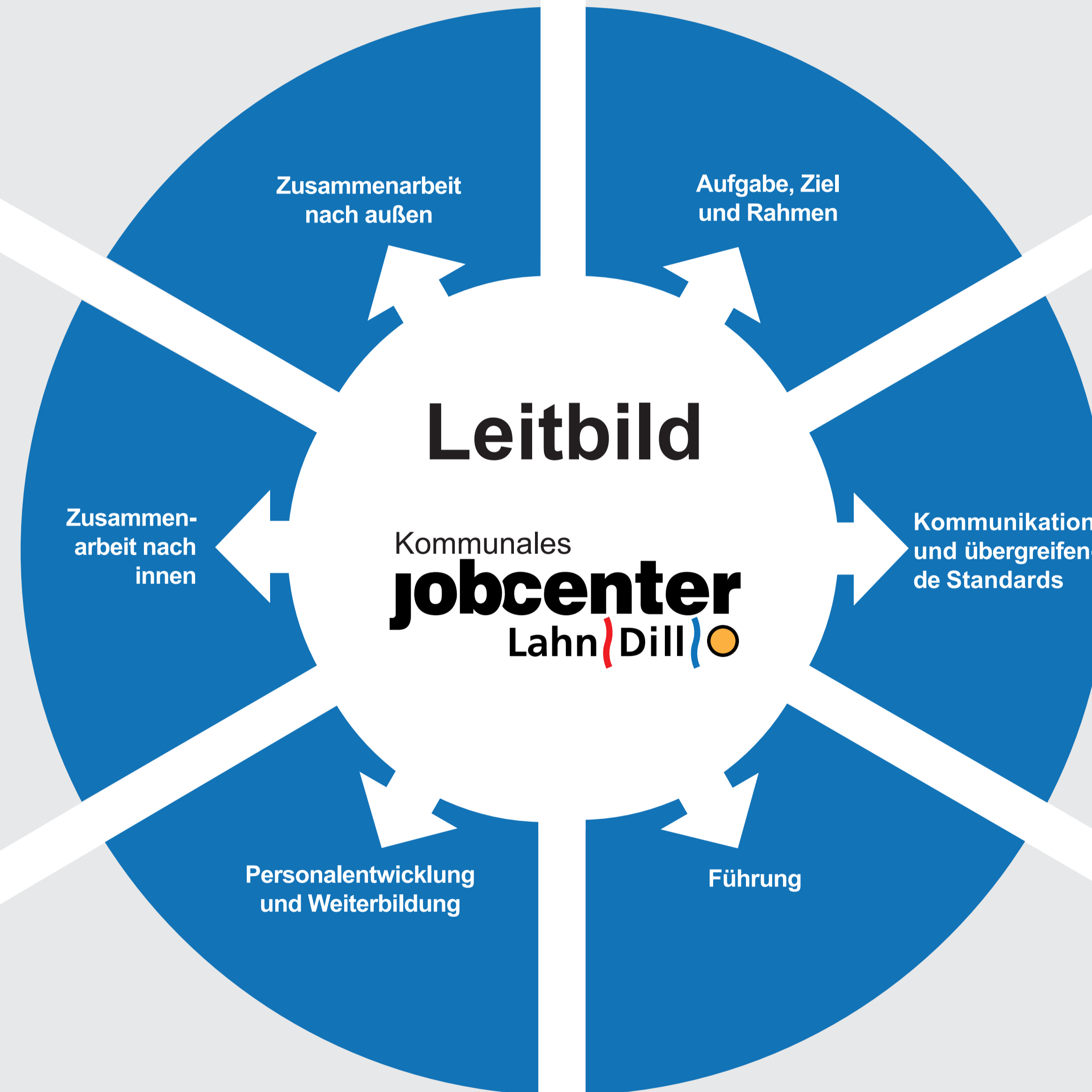


1. Unsere Motivation und Qualifikation sind der Grundstein für zielorientierte und bedarfsgerechte Zusammenarbeit mit Kundinnen, Kunden und regionalen Partnern.
2. Unsere vertrauensvolle Zusammenarbeit ist geprägt von Respekt und Fairness. Wir gehen verständnisvoll und wertschätzend miteinander um.
3. Wir sorgen durch verbindliche Terminvereinbarungen für eine störungsfreie Beratung.
4. Im Rahmen unseres gesetzlichen Auftrages treffen wir nachvollziehbare Entscheidungen, die wir transparent kommunizieren.
5. Wir orientieren uns in der Zusammenarbeit mit Kundinnen und Kunden an den Grundsätzen der Chancengleichheit. Um diese zu fördern, arbeiten wir eng mit unseren Partnern in der Region zusammen.

1. Wir unterstützen die Menschen im Lahn-Dill-Kreis im Rahmen des SGB II ihre Existenz zu sichern und sich nachhaltig beruflich zu integrieren.
2. Wir, als Kommunales Jobcenter Lahn-Dill, verstehen uns als lernende Organisation und entwickeln und sichern kontinuierlich die Qualität unserer Arbeit mit den Partnern der Region.
3. Wir stehen für ein barrierefreies, sicheres und wertschätzendes Miteinander in einem positiven und gewaltfreien Rahmen.
4. Wir stehen für funktionierende und unterstützende Zusammenarbeit auf der Grundlage guter und zuverlässiger Arbeitsmittel, klarer Rahmenbedingungen und einer transparenten Kommunikation.
5. Wir fördern Chancengleichheit von allen Menschen, mit denen wir zusammenarbeiten.

1. Wir pflegen einen vertrauensvollen und wertschätzenden Umgang miteinander.
2. Verständnis und Hilfsbereitschaft prägen unsere Zusammenarbeit.
3. Wir gestalten unsere Arbeitsabläufe und Aufgaben transparent.
4. Wir sind offen für konstruktive Kritik.
5. Wir unterstützen uns gegenseitig bei der Zielerreichung.



1. Unsere Haltung und unser Verhalten sind geprägt von ehrlicher Wertschätzung.
2. Unsere Zusammenarbeit ist geprägt von wechselseitigem Respekt und verständlicher Kommunikation.
3. Wir kommunizieren zeitnah, nachvollziehbar, einheitlich, umfassend und schaffen somit Transparenz.
4. Wir stehen für konsequentes Handeln zur Verwirklichung unseres Leitbildes.

1. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind kompetent und erledigen ihre Aufgaben motiviert.
2. Wir erkennen, fördern und erhalten die Ressourcen, Kompetenzen und Stärken unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
3. Wir investieren vorrangig in die Förderung unseres Personals.
4. Wir fördern die berufliche und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch Fortbildungs- und Qualifizierungsangebote.

1. Wir pflegen eine wertschätzende und vertrauensvolle Führungskultur, die von gegenseitigem Respekt geprägt ist.
2. Wir treffen transparente und nachvollziehbare Entscheidungen.
3. Wir geben verlässliche Zusagen und halten Absprachen ein.
4. Wir stärken und fördern unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
5. Wir pflegen eine positive und ehrliche Feedback-Kultur auf allen Ebenen.